



## **Strategische Agenda 2019-2022**

Versie 1 april 2019

# Sammen waard creëren



## **Strategische Agenda 2019-2022**

Versie 1 april 2019

De volgende gemeenten zijn lid van M50:

Altena, Barneveld, Coevorden, De Bilt, De Ronde Venen,  
Den Helder, Doetinchem, Dronten, Etten-Leur, Gooise Meren,  
Gorinchem, Heerhugowaard, Hellevoetsluis, Hoogeveen, Kampen,  
Kerkrade, Leidschendam-Voorburg, Lochem, Meierijstad,  
Nieuwegein, Nijkerk, Oldambt, Oosterhout, Papendrecht,  
Peel en Maas, Pijnacker-Nootdorp, Ridderkerk, Rijssen-Holten,  
Rijswijk, Roermond, Soest, Tiel, Veenendaal, Veldhoven, Velsen,  
Venray, Waalwijk, Winterswijk, Woerden, Zeist.

# INHOUDS- OPGAVE

1. Inleiding
2. De kracht van middelgroot
3. Inspireren en profileren
4. Inhoudelijke agenda
  - 4.1.A. Democratie Dichtbij  
Pijler Bestuur
  - 4.1.B. Smart City  
Pijler Bestuur
  - 4.1.C. Veiligheid  
Pijler Bestuur
  - 4.2.A. Arbeidsmigranten  
Pijler Economie & Fysieke leefomgeving
  - 4.2.B. Duurzaamheid  
Pijler Economie & Fysieke leefomgeving
  - 4.2.C. Mobiliteit  
Pijler Economie & Fysieke leefomgeving
  - 4.3. Doen wat nodig is - Slim samenwerken  
Pijler Samenleving
  - 4.4. Passende financiële verhoudingen  
Pijler Financiën
5. Werkstructuur
6. Kennispartner Platform31

# 1. INLEIDING

Samen waarde creëren, dat is de focus van waaruit de M50 de komende periode de samenwerking vormgeeft. Het netwerk van middelgrote gemeenten wil samenwerken aan maatschappelijke opgaven en waar nodig lobbyen om de positie van middelgrote gemeenten te versterken. Op deze manier zijn we zowel van waarde voor elkaar, alsook daarbuiten.

M50-gemeenten zijn zeer divers, maar hebben ook veel overeenkomsten. Er zijn ongeveer 40 deelnemende gemeenten, met elk tussen de 30.000 en 80.000 inwoners. Deelnemende gemeenten hebben soms een regiofunctie, soms een stadse kern of juist veel verschillende kernen, ten gevolge van gemeentelijke herindeling. We ervaren knelpunten en stadse problematiek die bij grote gemeenten horen, maar hebben de slagkracht en durf om deze op innovatieve wijze, samen met onze inwoners op te lossen. Door de toename van middelgrote gemeenten, groeit ook de rol van M50 als platform voor kennisdeling en profilering. We delen succesverhalen, inspireren elkaar, versterken elkaar en zoeken naar manieren om M50 op de kaart te zetten.

Met de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2018 zijn er veel nieuwe bestuurders toegetreden tot het netwerk van middelgrote gemeenten. Op 8 juni 2018 is er een eerste kennismakingsbijeenkomst georganiseerd, waarin de kracht van middelgroot centraal stond. Voor de pijlers 'Economie & Fysieke Leefomgeving', 'Bestuur', 'Financiën' en 'Samenleving' hebben zich nieuwe voorzitters en actieve bestuurders gemeld. De ledenbijeenkomst van 9 november 2018 was de opmaat naar deze strategische agenda. Gastspreker Ruud Veltenaar inspireerde aanwezigen met een vlamme speech over 'besturen in transitietijden'. Maatschappelijke opgaven vragen krachtig leiderschap, samenwerking en innovatie: van ego naar eco, van managen naar leiderschap. De pijlervoorzitters hebben op deze bijeenkomst hun eerste ambities m.b.t. de pijlers uiteengezet. Vervolgens is in 4 innovatielabs rondom de thema's arbeidsmigranten, binnensteden, democratie dichtbij en het sociaal domein verkend wat middelgrote gemeenten van elkaar kunnen leren en aan welke thema's de pijlers de komende periode aandacht zullen besteden. De opbrengst hiervan leidde tot de Strategische Werkagenda 2019 -2022. De werkagenda is een dynamisch document dat jaarlijks wordt geactualiseerd.



Excelleren in Samenleven: Jong en Sociaal Hoogeveen in Hoogeveen

## 2. DE KRACHT VAN MIDDELGROOT

Ondanks diverse gemeenschappelijke kenmerken zijn middelgrote gemeenten allemaal uniek. Iedere gemeente heeft haar specifieke DNA, beïnvloedt door de eigen economische kenmerken en geografische ligging. Soms ligt de middelgrote gemeente met haar eigen voorzieningenniveau in de buurt van een grote stad, soms ligt er een andere middelgrote gemeente in de buurt en soms vervult de middelgrote gemeente een regiofunctie.

Waar middelgrote gemeente gelijk in zijn is hun schaal. En deze schaal geeft een aantal gedeelde kenmerken: Middelgrote gemeenten blinken uit in nabijheid, flexibiliteit (wendbaarheid), efficiency (doelmatigheid), zijn verbindend en bovenal innovatief. Wij zijn ervan overtuigd dat middelgrote gemeenten de ideale schaalgrootte hebben om slagvaardig te zijn, inwoners te betrekken, optimaal kunnen zijn in hun dienstverlening en lef tonen om maatschappelijke uitdagingen adequaat op te pakken. De schaal van de middelgrote gemeenten biedt de juiste balans tussen bestuurskracht, slagkracht en democratische nabijheid.

De gemeentelijke organisatie is groot genoeg om deskundige medewerkers en specialisten aan boord te hebben en tegelijkertijd klein genoeg om te voorkomen dat zaken verzanden in bureaucratie. Groot genoeg om verschil te maken in het regionale netwerk en klein genoeg om tot concrete oplossingen te komen en deze ook uit te voeren.

## 3. INSPIREREN EN PROFILEREN

M50 is een bestuurlijk netwerk voor belangenbehartiging, inspiratie en kennisdeling voor gemeenten met 30.000 tot 80.000 inwoners. Eén op de drie Nederlanders woont in een middelgrote gemeente. Nog meer mensen werken, winkelen of recreëren er. Ongeveer 40 middelgrote gemeenten zijn lid van M50.



Excelleren in Samenleven: Installatie Slimme Rookmelders in Winterswijk

Naast inspireren, belangenbehartiging en kennisdeling werken we vanuit co-creatie en een gezamenlijke visie. De komende periode willen we de kracht van middelgroot expliciet in beeld brengen met krachtige voorbeelden en prestaties. Zo kunnen we van elkaar leren en elkaar helpen. Daarnaast nemen wij deel aan relevante tafels van de rijksoverheid, provinciale overheid, VNG en andere gemeentelijke samenwerkingsverbanden zoals G4, G40, P10. Wij zullen de kracht en dilemma's van middelgroot inbrengen om zo tot goede afspraken en oplossingen te komen voor maatschappelijke opgaven.

Hieraan werken we via de volgende activiteiten:

- Twee keer per jaar ledenbijeenkomsten organiseren gericht op inspiratie, ontmoeting en verdieping vanuit de inhoudelijke thema's van de strategische agenda;
- Vervolgacties in co-creatie vormgeven in samenwerking met gemeentelijke contactambtenaren;
- Uitdragen van de kracht van middelgroot. Bijvoorbeeld succesverhalen van leden uitlichten via website en nieuwsbrief en het groeiend ledenaantal stimuleren van 40 naar 50 gemeenten;

- Het rapport 'De Kracht van Middelgroot' actualiseren met relevante gegevens en dit verwerken tot een statement/position paper voor lobbydoeleinden;
- Vergelijkend onderzoek naar de strategische agenda's van andere samenwerkingsverbanden zoals VNG, G4, G40, P10.

## 4. INHOUDELIJKE AGENDA

Elkaar versterken vanuit verbondenheid vraagt een actieve rol van elke deelnemende gemeente. Samen bepalen we de agenda. Naast de lokale uitdagingen die gemeenten zelf hebben, is er ook een aantal uitdagingen waarin we elkaar kunnen versterken vanuit de kracht van middelgroot.

De uitwisseling en samenwerking binnen het M50-netwerk is verdeeld over een viertal **pijlers**. Pijlers zijn een open samenwerkingsverband van betrokken bestuurders en ondersteunende ambtenaren. Elke pijler heeft een pijlertrekker. Binnen de pijlers kunnen verschillende thema-groepen of actielijnen lopen. De pijlers organiseren zelf naar behoefte ontmoetingen of andere vormen van afstemming en overleg. Aansluitend aan de ledenbijeenkomsten is er ook de gelegenheid om als pijler bijeen te komen. Elke bestuurder die actief is in een pijler geeft aan welke inhoudelijke ambtenaar uit zijn of haar organisatie betrokken kan worden bij de voorbereiding van de pijler, zodat **ambtelijke betrokkenheid** is geborgd. Bestuurders die als pijlervoorzitter of vicevoorzitter optreden, zorgen voor ambtelijke capaciteit om hun rol te ondersteunen.

M50 kent de volgende vier pijlers:

1. Bestuur;
2. Economie & Fysieke leefomgeving;
3. Samenleving;
4. Financiën.

Vanuit de pijlers zetten we in op de volgende thema's:

### 4.1.A. Democratie Dichtbij- Pijler Bestuur

De samenleving is aan het veranderen. Inwoners zijn mondiger en het vertrouwen in het politieke bestuur neemt af. Oude structuren gaan op de schop, omdat iedereen (digitaal) verbonden is en informatie rijkelijk voor handen is. De overheid staat voor de uitdaging om zich zichtbaar en met vertrouwen te positioneren in deze veranderende samenleving. Er zijn al vele verschillende manieren om de democratie dichtbij te organiseren. Toch blijft de afstand tussen politiek en inwoners groot. Daarnaast speelt de discussie hoe participatieve democratie zich verhoudt tot de representatieve democratie en hoe nieuwe verbindingen, samenwerkingsverbanden vorm kunnen krijgen. Een absolute noodzaak gezien het lage vertrouwen en opkomst bij verkiezingen. Binnen M50 willen we de experimenten in Democratie Dichtbij uitbreiden en onze ervaringen delen zodat we ervan kunnen leren. We gaan zoeken naar slimme oplossingen.

Hieraan werken we met de volgende activiteiten:

- Tien experimenten in democratische vernieuwing. De ervaringen worden in een leercirkel en daarbuiten gedeeld;
- Onderzoek 'De kracht van middelgroot: wat merkt de inwoner ervan?'



Excelleren in lokale democratie: De maaltijd in Zeist

#### 4.1.B. Smart City- Pijler Bestuur

Smart City, Big Data en data-gestuurd-werken zijn belangrijke thema's met grote gevolgen voor beleid en democratie. Hoe geven we dit als gemeenten vorm, hoe benutten we de mogelijkheden en welke grenzen moeten we bewaken? Veel gemeenten zijn ermee bezig, maar de juiste aanpak is nog een zoektocht. Met name ten aanzien van *real time information* afkomstig van sensoren, smartphones, smart meters en *GPS tracking*. Hoe kunnen we deze data zo goed mogelijk combineren en verrijken? De stad als datamachine lijkt een volgende stap. Wat zijn slimme oplossingen om deze grote stroom aan data inzichtelijk en bruikbaar te maken? We willen samen experimenteren en van elkaar leren. Daarbij willen we ook de krachten bundelen met grote gemeenten en slimme coalities vormen.

Hieraan werken we met de volgende activiteiten:

- In tien gemeenten experimenteren we op verschillende manieren met Smart City. In een

casuskamer Data delen we ervaringen. De resultaten in slimme oplossingen worden ook daarbuiten gedeeld;

- Wij doen mee met de leerkring Data en masterclass Digitale Samenleving van Platform31.



Excelleren in Smart City: Sharing Cities Summit in Rijswijk.

#### 4.1.C. Veiligheid- Pijler Bestuur

Ondanks dat er al veel gebeurt, blijven veiligheid en ondermijning onze aandacht vragen. Georganiseerde criminaliteit, drugslabs in woonwijken, bedreiging van bestuurders, high impact crimes en overlast komen regelmatig voor in gemeenten. Zeker ook in middelgrote gemeenten omdat zij, net als de grote gemeenten, te maken hebben met stedelijke problematiek maar niet de vergelijkbare middelen hebben om hieraan te werken. De weerbaarheid en integriteit van het lokaal bestuur is een bijzonder aandachtspunt. Meer bewustwording op dit vlak is nodig om problemen en signalen eerder op te pakken. De aanpak daarvan vraagt vervolgens om creatieve oplossingen, omdat de middelen niet altijd toereikend zijn. Daar staat tegenover dat de burgerbetrokkenheid vaak hoog is in middelgrote gemeenten. Welke excellente voorbeelden zijn er van het betrekken van burgers bij veiligheid?

Criminaliteit kent vele verschijningsvormen. Een redelijk nieuwe vorm van criminaliteit is cybercrime. Hierin willen we verkennend onderzoeken in hoeverre dit speelt binnen middelgrote gemeenten, wat de risico's zijn en wat de gemeentelijke

rol en mogelijkheden zijn om dit aan te pakken.

Hieraan werken we met de volgende activiteiten:

- Inventarisatie van inzet en behoeften in het versterken van bestuurlijke weerbaarheid; 'Hoe kunnen we elkaar versterken hierin?';
- Vijf experimenten en *lessons learned* in verzilveren Burgerbetrokkenheid in relatie tot aanpak veiligheid;
- Verkenning cybercrime vraagstuk en rol, mogelijkheden van middelgrote gemeenten hierin;
- Voortzetting van het periodiek overleg met het ministerie van Veiligheid en Justitie.



Excelleren in aanpak Veiligheid: Onderhoud en handhaving bij monumenten in De Ronde Venen

#### 4.2.A. Arbeidsmigranten- Pijler Economie & Fysieke leefomgeving

Om de economie draaiende te houden, zijn we steeds vaker afhankelijk van arbeidsmigranten. Eén op de vijf ondernemers heeft moeite met het vinden van personeel. Dit neemt in de toekomst naar verwachting steeds verder toe, evenals de huisvestings- en integratievraagstukken die daarbij horen. Het arbeidsmigrantenvraagstuk vraagt om een actieve rol van de gemeenten, anders neemt de druk op de samenleving verder toe. We zien steeds meer goede voorbeelden van campussen, waarin kortverblijvende arbeidsmigranten worden opgevangen maar een grote groep arbeidsmigranten zal langer in Nederland blijven. Hoe gaan we, als middelgrote gemeenten, met deze ontwikkeling om? Hebben we zicht op het verwachte aantal in de toekomst en wat moet er gebeuren om klaar te zijn voor deze ontwikkeling? Een goede doorstroom naar de reguliere woningmarkt en arbeidsmarkt is cruciaal omdat anders de tijdelijke opvanglocaties dicht slibben en de overlast in woonwijken toeneemt.

Hieraan werken we met de volgende activiteiten:

- In vijf gemeenten experimenteren we op verschillende manieren met de aanpak van arbeidsmigranten;
- In een casuskamer Arbeidsmigranten delen we de ervaringen, *lessons learned* worden actief ook buiten M50 gedeeld.



Excelleren in goede huisvesting Arbeidsmigranten: Arbeidsmigrantencampus in Waalwijk

#### 4.2.B. Duurzaamheid– Pijler Economie & Fysieke leefomgeving

Een duurzaam Nederland vereist een transitie op economisch, sociaal, ruimtelijk en ecologisch gebied en een fundamentele verandering van denken en handelen. Het draagvlak onder inwoners is een aandachtspunt evenals het stimuleren van burgerinitiatieven hierin. Met het aankondigen van het concept-klimaatakkoord blijkt dat niet iedereen overtuigd is van de noodzaak om fors te investeren in duurzaamheid. Daarnaast heeft niet iedereen de financiële mogelijkheden om te investeren in duurzame maatregelen.

Op dit moment is er veel aandacht voor de benodigde maatregelen in relatie tot de energietransitie maar het duurzaamheidsvraagstuk is veel breder. Bijvoorbeeld ook het werken aan een gezonde en groene leefomgeving, het bouwen aan een circulaire economie en slimme en duurzame mobiliteit hoort hierbij. Wat kunnen we op dit terrein leren van elkaar? Waarin wijkt de aanpak in middelgrote gemeenten af van andere gemeenten en hoe kunnen we elkaar versterken? Met de *Global Goals* zijn er concrete handvaten om het duurzaamheidsvraagstuk invulling te geven.

Hieraan werken we met de volgende activiteiten:

- Tien gemeenten gaan aan de slag met de Global Goals en worden Global Goals gemeenten;
- Start leerkring energietransitie middelgrote gemeenten.



Excelleren in Duurzaamheid: Circulaire gebiedsontwikkeling 'SuperLocal' in Kerkrade





Excelleren in transformatie kantoorlocaties: Nieuwegein

#### 4.2.C. Mobiliteit- Pijler Economie & fysieke leefomgeving, eigen themagroep

Mobiliteit is een thema dat door alle bestuurs lagen heen speelt. Elke schakel in het Nederlands netwerk is nodig om te zorgen voor een goede bereikbaarheid en duurzame mobiliteit. Niet alleen het ontlasten van 'de draaischijf van Nederland' is van belang, ook het bereikbaar houden van juist het ommeland. Dilemma's, belangen en wensen van middelgrote gemeenten moeten voldoende worden meegewogen bij de (lange termijn) investeringen van provincie, rijk en vervoersautoriteit. De snelwegen stromen vol en het openbaar vervoer is lang niet overal goed geregeld. Veel kernen en bedrijventerreinen zijn moeilijk(er) bereikbaar terwijl veel mensen afhankelijk zijn van een frequent en betaalbaar openbaar vervoer. Middelgrote gemeenten lopen het risico van "vervoersarmoede" van hun inwoners en werknemers. Juist deze gebieden zijn gebaat met slimme oplossingen die een alternatief kunnen zijn als regulier openbaar vervoer (financieel) niet van de grond komt. Kansen in de infrastructuur zijn bijvoorbeeld de snelfietsroutes die geschikt zijn voor (hoge snelheid) elektrische fietsen en "mobility as a service-pakketten" voor de "last mile" tussen een openbaar-vervoer-opstappunt en de kern of bedrijventerrein.

Hieraan werken we met de volgende activiteiten:

- Slimme mobiliteitsoplossingen in middelgrote gemeenten agenderen op provinciale agenda's;
- Aansluiting zoeken bij de ideeën uit het programma 'Beter Benutten', waarin 12 regio's in Nederland werken aan slimme en duurzame mobiliteitsoplossingen om reistijd met tenminste 10% te verminderen.

#### 4.3. Doen wat nodig is - Slim samenwerken Pijler Samenleving

Voorkomen in plaats van genezen. Betere zorg voor minder kosten. Dit vraagt om transformatie van het sociaal domein. Op dit vlak ligt er nog een behoorlijke veranderuitdaging. De tekorten lopen op en vragen om doortastende maatregelen, zoals slimmer samenwerken, ruimte om te doen wat nodig is en door preventie stevig op de kaart te zetten. Ook wordt er ingezet op kostenbeheersende maatregelen. Middelgrote gemeenten hebben naast deze uitdagingen ook vaak de uitdaging om de zorg in regionale samenwerking goed te organiseren. In het M50-netwerk onderzoeken we wat de beste aanpak is voor een middelgrote gemeente, welke knelpunten er gesignaleerd worden in de ketensamenwerking, wat bruikbare oplossingen zijn en welke lobby kan bijdragen aan doen wat nodig is. Kampen heeft recent de omgekeerde toets als werkwijze geïntroduceerd. Samen met Stimulansz. Deze werkwijze krijgt steeds meer landelijke navolging.

Hieraan werken we met de volgende activiteiten:

- In de leerkring 'doen wat nodig is' delen we kennis en ervaringen;
- Gedeelde knelpunten vertalen we naar een lobbyagenda.



Excelleren in voorkomen: Gezondheidsaanpak en Wonderschoon wonen in Tiel

#### 4.4. Passende financiële verhoudingen Pijler Financiën

Elke verdeelsystematiek kent beperkingen. Het Rijk en decentrale overheden werken binnen het interbestuurlijk programma (IBP) aan afspraken over passende financiële verhoudingen. Door deelname in klankbordgroepen of commissies kan gezorgd worden voor het voldoende meewegen van de belangen en het perspectief van middelgrote gemeenten.

Hieraan werken we met de volgende activiteiten:

- Deelname aan klankbordgroep herziening verdeelsystematiek;
- Uitwisseling van ervaringen en knelpunten, het destilleren van eventuele lobbypunten daaruit en deze agenderen bij ministerie en/of VNG.

## 5. DE WERK- STRUCTUUR

De kracht van de M50 als netwerkorganisatie wordt bepaald door de betrokkenheid en initiatieven van haar leden. Het is een plek waar middelgrote gemeenten inspiratie kunnen opdoen, kennis uitwisselen, gezamenlijk experimenteren en waar nodig gezamenlijke belangenbehartiging richting VNG of ministeries of andere samenwerkingsverbanden.

Om daarin succesvol te zijn, is een actieve betrokkenheid van leden essentieel. Bestuurders, gemeentesecretarissen en strategisch adviseurs ontmoeten elkaar twee keer per jaar op een ledenbijeenkomst gericht op inspiratie, ontmoeting en verdieping op de onderwerpen uit de strategische agenda (april en oktober).

Voor het realiseren van onze ambities is het nodig de ambtelijke betrokkenheid bij het platform steviger te borgen. Zowel binnen de interne organisatie van de leden (bredere betrokkenheid bij de activiteiten van het platform) als bij de opvolging van bestuurlijke bijeenkomsten. Elke gemeente heeft een gemeentelijk contactpersoon. Twee keer per jaar is er een ontmoeting van contactambtenaren en pijlerondersteuners.

Hieruit volgen de volgende werkafspraken:

- M50-gemeenten vaardigen 2 keer per jaar hun M50-contactambtenaar af richting het contactambtenaren-overleg van de M50;
- De contactambtenaar vervult een actieve makelaarsrol tussen de M50 en de gemeentelijke organisatie en ondersteunt zijn of haar bestuurders bij de voorbereiding van M50-bijeenkomsten.

De strategische agenda dient als richtlijn voor het vormgeven van de samenwerking. De agenda blijft echter voortdurend in ontwikkeling en is een dynamisch document, gevoed vanuit de energie, actualiteit en inbreng vanuit de leden. M50 is een lichtvoetige netwerkorganisatie met een daarbij passende organisatievorm. Vanuit de ledenbijdrage (€3.500,- per jaar) worden organisatie-, communicatie- en secretariaatskosten betaald en wordt ook de vergoeding betaald aan onze vaste kennispartner Platform31.

Huishoudelijke zaken van het platform worden afgestemd met de pijler Bestuur. Het trekkerschap van M50 is belegd bij gemeente Zeist en gemeente Waalwijk gezamenlijk. Via het secretariaat in Zeist kunnen bestuurders en ambtenaren zich melden voor thema's of activiteiten waarbij zij betrokken willen raken.

Hieruit volgen de volgende werkafspraken:

- Elke bestuurder die in een pijler actief is, geeft aan welke ambtenaar betrokken kan worden bij de inhoudelijke voorbereiding en activiteiten van de pijler.
- De voorzitter/trekker van een pijler zorgt voor ambtelijke ondersteuning voor zijn rol vanuit zijn/haar eigen organisatie.





Excelleren in ideeën: De Initiatieventafel in Gooise Meren

De M50 zoekt actief de samenwerking met andere partijen zoals de VNG en ministeries, steeds vanuit de specifieke focus van middelgroot. Zo organiseert de pijler bestuur regelmatige afstemming met het ministerie van Veiligheid en Justitie over actuele onderwerpen die leven in de praktijk van middelgroot of in de beleidsvorming van het ministerie. Daar waar relevant voor middelgroot, wordt ambtelijk aansluiting gezocht bij de ambtelijke VNG-netwerken rondom het Interbestuurlijk Programma (IBP) en andere expertisegroepen binnen de VNG.

Hieruit volgen de volgende werkafspraken en actiepunten:

- Leden die lid zijn van een VNG-commissie stemmen af met de pijlervoorzitter over relevante ontwikkelingen binnen de VNG;
- Ambtelijk is er afstemming tussen de VNG en de programmaleider van het IBP over waar de strategische agenda van de M50 en het IBP elkaar kunnen versterken;
- Jaarlijks is er een overleg met de lobbyist van de VNG – via een open uitnodiging worden de leden van de M50 uitgenodigd om met hem te sparren over specifieke zaken die in de eigen gemeente/regio aan de orde zijn.

## 6. KENNISPARTNER PLATFORM 31

De M50 en kennisinstituut Platform31 werken sinds 2016 nauw samen rondom de ontwikkeling, uitwisseling en verspreiding van kennis over de vraagstukken van middelgrote gemeenten. De vergoeding van de M50 aan Platform31 bedraagt per jaar € 50.000,-. In samenspraak met de vaste contactpersoon, voorzitters en ondersteuners van de pijlers wordt bepaald aan welke projecten en activiteiten Platform31 het budget van de M50 besteedt. De strategische agenda geeft hier richting aan en wordt jaarlijks vastgelegd in een werkprogramma. Naast haar rol als kennisinstituut ligt een belangrijke meerwaarde van de samenwerking met Platform31 ook in haar brede netwerk onder publieke (ministeries, provincies, planbureaus etc.), semi-publieke (woningcorporaties, waterschappen etc.) en private partijen (adviesbureaus, banken etc.). Platform31 ondersteunt ook andere netwerken van gemeenten (G4, G40, P10) en deelt ook van daaruit haar expertise en ervaringen.

